

Số: 2025-49070/QLLĐNN-ĐKHD

Hà Nội, ngày 30 tháng 09 năm 2025

**PHIẾU TRẢ LỜI**

**Đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc tại Nhật Bản**

Kính gửi: Công ty cổ phần Nhân lực Toàn Đài (tên viết tắt: MANPOWERTD.,JSC, Số GP: 894)

Căn cứ hồ sơ Đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động số 51-2025/MANPOWERTD ngày 23/09/2025, Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận để Công ty thực hiện Hợp đồng cung ứng lao động với các nội dung cơ bản sau đây:

1. Tên tổ chức dịch vụ việc làm nước ngoài: Không có
  2. Tên người sử dụng lao động: CÔNG TY CỔ PHẦN YAMADA (株式会社ヤマダ)
  3. Số lượng: 1 người, trong đó 0 nữ
  4. Ngành, nghề, công việc: Lao động đặc định - Sản xuất thực phẩm và đồ uống
  5. Thời hạn hợp đồng lao động: 5 năm
  6. Tiền lương/tiền công: 230.000 JPY/tháng
  7. Điều kiện ăn, ở, sinh hoạt: Người sử dụng lao động bố trí nhà ở với đầy đủ trang thiết bị sinh hoạt, người lao động tự chi trả tiền ăn và chi trả : 20.000 Yên/tháng tiền thuê nhà
  8. Trách nhiệm trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: Bên tiếp nhận chi trả vé máy bay từ Việt Nam đến nơi làm việc tại Nhật Bản . Vé máy bay lượt về do người lao động chi trả
  9. Chi phí bên nước ngoài tiếp nhận chi trả (cho mỗi người lao động)

|                                                             |                      |
|-------------------------------------------------------------|----------------------|
| - Tiền dịch vụ:                                             | 230.000 JPY/Lao động |
| - Chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: | 500 USD              |
  10. Chi phí người lao động chi trả trước khi xuất cảnh

|                             |             |
|-----------------------------|-------------|
| - Tiền dịch vụ:             | 0 VNĐ       |
| - Tiền visa:                | 500.000 VNĐ |
| - Tiền đóng góp Quỹ HTVLNN: | 100.000 VNĐ |
| - Chi phí kiểm tra sức khỏe | 700.000 VNĐ |
| - Chi phí khác:             | 200.000 VNĐ |

(Phí trả cho đại lý ủy thác làm visa: 200.000)
  11. Tiền ký quỹ: Không có
  12. Thời gian tuyển chọn: 03 tháng kể từ ngày Công ty được cấp Phiếu trả lời này.
- Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết, thực hiện. /.